Politiques SSE et RSE



Au Mans, le 09 mars 2026

Christophe MAURIER
Directeur Général

Eric JOUVET
Président

Objectif 0 accident

Je peux Je sais **JE VEUX**

MASE ATLANTIQUE

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
MAR 2025

Sadrin Rapin

Politique Santé Sécurité Environnement

Chez SADRIN RAPIN, la Santé de nos collaborateurs, la Sécurité sur tous nos sites et la préservation de l'Environnement sont **des valeurs fondamentales et non négociables**.
Elles guident nos décisions, nos comportements et l'organisation de nos activités au quotidien.

Démarche et principes :

Depuis de nombreuses années, notre démarche repose sur :

- La prévention des risques,
- Le respect des exigences légales, réglementaires et contractuelles.

En 2026, nous renforçons notre exigence et notre engagement collectif : chaque salarié, intérimaire, partenaire, sous-traitant et fournisseur est acteur de cette démarche, avec bienveillance mais sans aucun compromis dans l'atteinte de nos objectifs SSE et RSE.

Objectifs SSE pour 2026 :

Pour 2026, notre politique SSE s'articule toujours autour de cinq grands axes :



Zéro Accident sur nos sites :

- Nous visons l'élimination totale des accidents sur nos chantiers, nos dépôts, nos ateliers et nos bureaux pour toutes nos activités et tous nos partenaires.



Zéro Accident sur la route :

- Nous mettons en place des mesures pour garantir la sécurité sur les routes et protéger nos collaborateurs lors de leurs déplacements.



Préservation de la SANTÉ de nos collaborateurs, de nos partenaires et de nos clients.

- Nous veillons à promouvoir l'activité physique pour lutter contre les risques cardiaques ; nous mettons en place des actions pour lutter contre les TMS et l'exposition à la silice ; et nous veillons à garantir un cadre de travail sain.



Réduction des Impacts Environnementaux :

- Nous nous engageons à diminuer notre empreinte écologique en adoptant des pratiques durables et responsables concernant la gestion des déchets et de l'eau.



Réduction des Gaz à Effet de Serre :

- Nous contribuons activement à la lutte contre le changement climatique en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre.

Cette politique SSE est complétée par notre politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui couvre les thématiques telles que le Social, l'Éthique, la gestion des Systèmes Informatiques, nos règles d'achat.



Engagements 2026 :

La direction générale de l'entreprise réaffirme son engagement total et durable dans la mise en œuvre de cette politique et en assure le pilotage à travers des actions mesurables, des indicateurs de suivi et des revues régulières.
Chaque membre de l'Entreprise quel que soit son statut et chaque partenaire intervenant pour SADRIN RAPIN doit appliquer, faire appliquer et améliorer en permanence nos exigences en matière de Santé, Sécurité, Environnement et Responsabilité Sociétale.

Objectif 0 accident

Je peux Je sais **JE VEUX**

MASE ATLANTIQUE



Politique 2026
09 mars 2026

Sadrin Rapin

Politique de Responsablité Sociétale des Entreprises (RSE)

Sadrin Rapin est honorée de présenter ses engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), reflétant sa volonté d'adopter des pratiques durables et respectueuses. Cette initiative incarne sa conviction que les entreprises jouent un rôle essentiel dans la préservation de l'Environnement, le bien-être humain et l'engagement social. Nous nous engageons à intégrer ces principes au cœur de toutes nos activités.

Politique Sociale :

- Conditions detravail : offrir un environnement de travail sain et respectueux.
- Santé et sécurité des employés : garantir la sécurité et le bien-être de tous nos collaborateurs.
- Gestion de carrière et formation : favoriser le développement professionnel par des formations continues.
- Diversité et inclusion : promouvoir un milieu de travail inclusif et diversifié.
- Dialogue social : encourager une communication ouverte et constructive avec nos employés.
- Travail des enfants et travail forcé : continuer à garantir l'absence de travail des enfants et de travail forcé dans nos opérations.
- Versement d'un salaire décent : assurer un salaire équitable et juste pour tous nos collaborateurs.

Politique Ethique :

- Lutte anti-corruption : prévenir toute forme de corruption par des mesures strictes.
- Conflits d'intérêts : gérer les conflits d'intérêts pour garantir transparence et éthique.
- Lutte contre la fraude : détecter et prévenir la fraude pour protéger nos intérêts.
- Lutte contre le blanchiment d'argent : empêcher le blanchiment d'argent par des contrôles rigoureux.
- Versement d'un salaire décent : assurer un salaire équitable à tous nos collaborateurs.

Politique de Sécurité des Systèmes d'Informatiques :

- Confidentialitédesdonnées : protégerlesinformationssensiblesetgarantir la confidentialité des données.

Politique Environnementale :

- Gestion des matériaux et des ressources : optimiser l'utilisation des matériaux et des ressources pour réduire notre empreinte écologique.
- Gestion des déchets : minimiser les déchets et favoriser le recyclage dans toutes nos opérations.
- Gestion de l'eau : réduire notre consommation d'eau et promouvoir des pratiques d'utilisation durable.
- Gestion des émissions de Gaz à Effet de Serre : réduire nos émissions de GES pour lutter contre le changement climatique.
- Gestion de la pollution : limiter notre impact environnemental en contrôlant et réduisant les sources de pollution.
- Promotion de pratiques durables : encourager des pratiques durables dans tous nos projets et opérations.
- Santé et sécurité des clients : assurer des conditions optimales pour la santé et la sécurité de nos clients.
- Utilisation des produits : sélectionner des produits respectueux de l'environnement et sûrs pour nos collaborateurs et clients.

Politique Achats Responsables :

- Politique d'utilisation et d'achats de bois : définir des critères durables pour l'approvisionnement et l'utilisation du bois.
- Politique fournisseurs : établir des relations équitables et responsables avec nos fournisseurs.
- Politique sous-traitants : garantir le respect de nos normes éthiques et de qualité par nos sous-traitants.
- Politique intérimaires : assurer des conditions de travail équitables pour les intérimaires.

Objectif 0 accident

Je peux Je sais **JE VEUX**

MASE ATLANTIQUE

GOLD | Top 5% ecovadis Sustainability Rating MAR 2025

Politique 2026
09 mars 2026

Politiques RSE de Sadrin Rapin

Objectif 0 accident

Je peux Je sais **JE VEUX**

Politique 2026
09 mars 2026