



ENGAGEMENTS ET VALEURS

PRÉAMBULE

Sadrin Rapin a développé depuis de nombreuses années une politique forte de respect de ses salariés, de défense de l'environnement, de partenariats avec ses fournisseurs et sous-traitants avec pour objectif la satisfaction de ses clients.

Afin de prolonger cette démarche d'Entreprise Responsable, Sadrin Rapin a décidé en 2023 d'adhérer au programme Global Compact des Nations Unies en correspondance à son éthique, ainsi qu'à celle du Groupe EJ auquel appartient Sadrin Rapin

Les 10 principes du Global Compact que Sadrin Rapin doit respecter sont les suivants :

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.
- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.
- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

SOMMAIRE

| | | |
|---|---------------------------------------|---|
| 1 | RESPECT DES PERSONNES | 4 |
| 2 | RESPECT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ | 4 |
| 3 | RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT | 5 |
| 4 | DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS | 5 |
| 5 | DÉVELOPPEMENT PERSONNEL | 5 |
| 6 | DÉVELOPPEMENT DE LA COHÉSION | 6 |
| 7 | INTÉGRITÉ | 6 |
| 8 | SATISFACTION | 6 |

RESPECT DES PERSONNES

1

L'Entreprise Sadrin Rapin s'oblige à des pratiques respectueuses de toutes ses parties prenantes.

Chacun a sa place au sein de Sadrin Rapin, les diversités ethnique, sociale, d'âge et d'origines de ses collaborateurs et l'intégration de personnes avec handicap favorisent la créativité dans ses structures. Cette valeur doit permettre la créativité et susciter l'adhésion de tous.



2

RESPECT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ

L'Entreprise Sadrin Rapin est convaincue qu'il est indispensable de prendre les meilleures dispositions possibles pour la protection de ses salariés mais aussi pour ceux de ses sous-traitants.

L'objectif est d'atteindre 0 accident sur l'ensemble de ses chantiers.

Tous les salariés doivent veiller à leur sécurité ainsi qu'à celle de leurs collègues.

En fonction de leurs responsabilités, Sadrin Rapin de :

- Former ses équipiers,
- Adopter des mesures de prévention des risques professionnels,
- Mettre à disposition tous les équipements collectifs et individuels de protection nécessaires,
- Communiquer à ses salariés des risques résiduels.

3

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT



Le secteur de la construction a un impact majeur sur l'Environnement. Sadrin Rapin est persuadée qu'elle peut et doit contribuer à avoir un impact positif sur la planète tout en construisant de manière durable et sûre.

L'Entreprise Sadrin Rapin agit sur son empreinte environnementale au niveau des consommations d'eau et d'énergies et en amplifiant les démarches de réutilisation ou de recyclage des déchets du bâtiment. Elle analyse son empreinte carbone pour la réduire.

4

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

Sadrin Rapin a la volonté de travailler en confiance et en partenariat avec ses sous-traitants et ses fournisseurs. L'Entreprise souhaite contribuer au développement de ses partenaires dans la durée.

Le partenariat est aussi pour Sadrin Rapin synonyme de participations importantes dans la vie associative, sportive et culturelle locale.

5

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

SADRIN RAPIN est une entreprise où l'on se soucie les uns des autres. Elle est à l'écoute car elle souhaite que chacun soit fier d'appartenir à son entreprise.

Sadrin Rapin accompagne ainsi ses salariés qui souhaitent prendre des responsabilités et propose des formations sur les thématiques d'avenir.

La formation et la transmission des savoir-faire sont des missions qui lui tiennent à cœur.



6

DÉVELOPPEMENT DE LA COHÉSION

L'ensemble du personnel est garant de la cohésion de l'Entreprise, pour plus d'efficacité, plus de capacité d'adaptation et plus de compétences.

Le travail en équipe avec des apports différenciants est source de créativité.

7

INTÉGRITÉ

Par ailleurs, aucun membre de Sadrin Rapin ne doit accepter directement ou indirectement un quelconque avantage en échange d'une action en retour ou d'une influence.

Sadrin Rapin ne saurait nullement tolérer ou encourager aucune forme de corruption perpétrée en interne ou par un tiers agissant pour ou au nom de Sadrin Rapin.

Aucun collaborateur ne doit proposer, promettre, ni donner de dessous de table quelles qu'en soient les formes.

La connaissance et la satisfaction des besoins des clients sont au cœur des préoccupations de Sadrin Rapin. L'Entreprise sait que sa capacité à se différencier sera la clé pour fidéliser ses clients et se développer.

L'ensemble du personnel se doit de s'engager au meilleur de ses capacités et de ses compétences pour atteindre cet objectif.

8

SATISFACTION

