

MANAGEMENT

RESPECT

RIGUEUR

DROITS

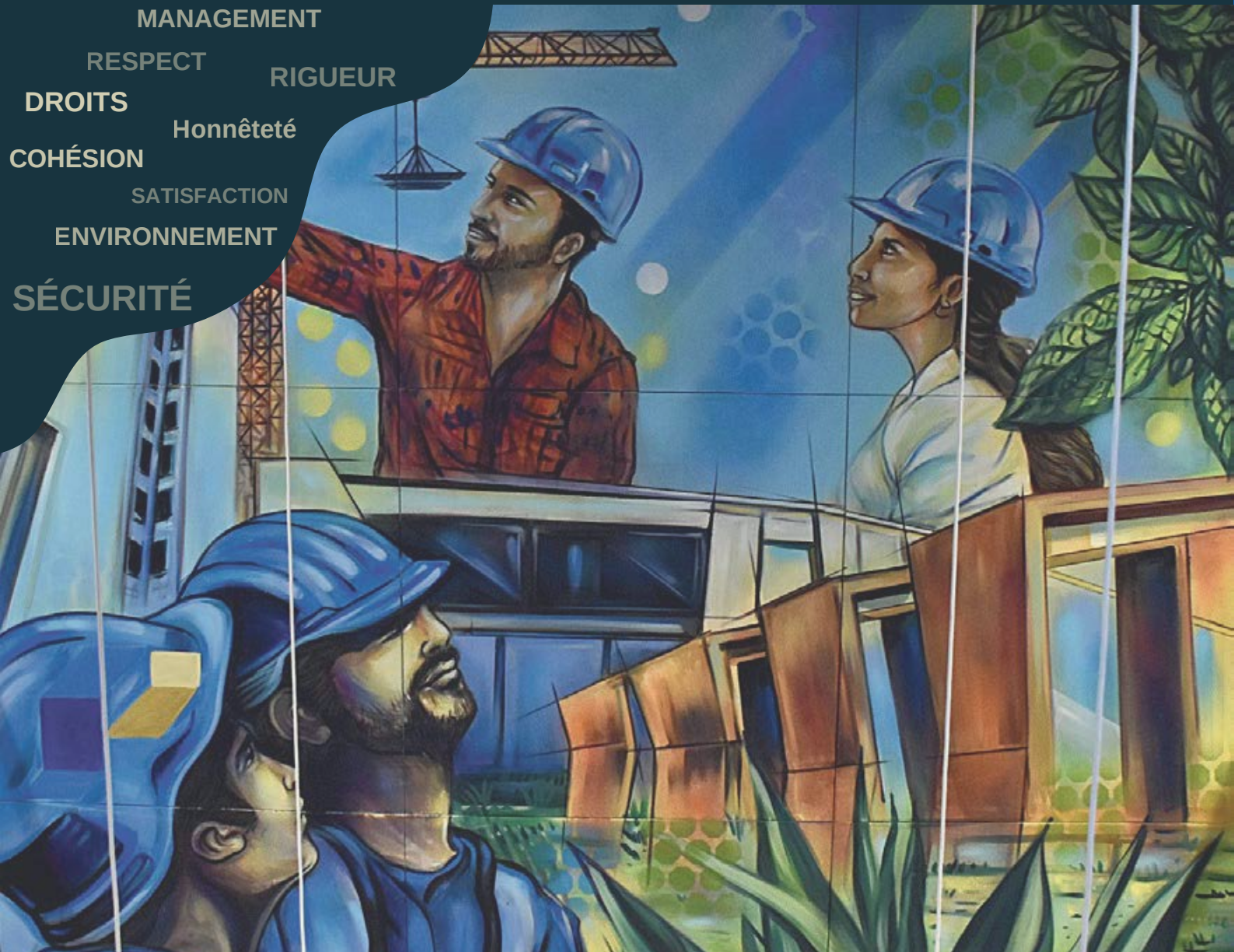
Honnêteté

COHÉSION

SATISFACTION

ENVIRONNEMENT

SÉCURITÉ



CHARTRE ETHIQUE FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

UNE RELATION DURABLE ET ÉQUILIBRÉE DANS UN CADRE DE PARTENARIAT

Sadrin Rapin a développé depuis de nombreuses années une politique forte de respect de ses salariés, de défense de l'environnement, de partenariats avec ses fournisseurs et sous-traitants avec pour objectif la satisfaction de ses clients.

Pour prolonger cette démarche d'Entreprise Responsable, Sadrin Rapin a décidé en 2023 d'adhérer au programme Global Compact des Nations Unies en correspondance à son éthique, ainsi qu'à celle du Groupe EJ auquel appartient Sadrin Rapin.

Sadrin Rapin a par ailleurs établi des engagements et des valeurs applicables pour l'ensemble de ses salariés.

De par ses actions, Sadrin Rapin entend afficher sa responsabilité comme employeur éthique, permettant un développement économique respectant l'ensemble des parties prenantes. Sadrin Rapin affirme ses actions auprès de ses fournisseurs et sous-traitants de façon durable afin d'établir des relations équilibrées et sereines.

La Charte Ethique, Fournisseurs et Sous-traitants, rappelle les engagements de Sadrin Rapin en matière de relations humaines, de protection de l'Environnement et d'Ethique. Sadrin Rapin attend de ses fournisseurs et sous-traitants un engagement permettant d'agir sur ces principes à leur niveau.

L'ensemble des collaborateurs de Sadrin Rapin intervenant dans le choix des fournisseurs et sous-traitants veillera au respect de cette charte dans une démarche de partenariat.



Christophe Maurier
Directeur Général

LES VALEURS DU GROUPE ET DE SADRIN RAPIN



Sécurité Plus
personne ne
se blesse au
travail.

Respect Nous nous obligeons à des
pratiques respectueuses de
toutes nos parties
prenantes.

Cohésion Nous sommes tous garants de la
cohésion de l'Entreprise, pour plus
d'efficacité, plus de capacité
d'adaptation et plus de
compétences.

Management Chaque responsable
doit être un manager
et un animateur, pour
libérer la créativité et
susciter l'adhésion de
tous.

Satisfaction La connaissance et la satisfaction des
besoins de nos clients sont au cœur de nos
préoccupations. Nous savons que notre
capacité à nous différencier sera la clé pour
fidéliser et diversifier nos donneurs
d'ordres.



SOMMAIRE

01

Nos Relations,
nous nous engageons

PARTENARIATS

NOUS DÉVELOPPER ENSEMBLE

02

Nos Engagements
Mutuels

**RESPECT DES PRINCIPES DES DROITS
DES FEMMES ET DES HOMMES**

**PROTEGER ET RESPECTER
L'ENVIRONNEMENT**

03

Politique Ethique et
Loyauté

**APPLICATION D'UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION
DE LA CORRUPTION ET DU TRAFIC D'INFLUENCE**

NOS RELATIONS, NOUS NOUS ENGAGEONS

1



Forum des sous-traitants

Sadrin Rapin a la volonté de travailler en confiance et en partenariat avec ses sous-traitants et ses fournisseurs. De par notre activité, nous sommes susceptibles de travailler avec des Entreprises de toutes tailles, y compris «modestes». Nous souhaitons continuer à accompagner ces sociétés ; néanmoins nous veillons à assurer un équilibre afin que nos partenaires restent stratégiquement indépendants de nous.

Partenariats

Sadrin Rapin tout comme le groupe EJ a une politique volontariste en termes de partenariats sportifs et culturels. Nous pensons que nous avons le devoir de participer à la vie sportive, culturelle et économique locale. Nous sommes partenaires de nombreux clubs sportifs ou actions culturelles. Nous pouvons donc être amenés à convier des clients ou fournisseurs dans le cadre de ces partenariats. Cependant, nous pensons que chacun doit rester libre de ses décisions. Nos acheteurs et chargés d'affaires ne sauraient accepter des offres, des promesses, ..., ou être influencés pour obtenir une décision favorable.

Sadrin Rapin s'engage à n'utiliser les informations transmises que dans le cadre stricte des prestations en cours. La confidentialité des données de nos fournisseurs est stratégique pour nous et nous y apportons la même exigence que pour celle de nos propres données.

Nous développer ensemble

Chez Sadrin Rapin, nous pensons que dans une relation de partenariat, nous serons ensemble gagnants. Nous nous efforçons de :

- Respecter les délais de paiements,
- Solliciter le plus tôt possible nos sous-traitants et fournisseurs sur les dossiers susceptibles d'être concrétisés,
- Développer nos relations techniques grâce à nos échanges perpétuels mais aussi lors de moments privilégiés :
 - Les rencontres techniques avec nos équipes d'encadrement,
 - Le forum annuel sous-traitants.



Forum des sous-traitants

RESPECTER LES PRINCIPES DES DROITS DES FEMMES ET DES HOMMES



CROSS OUEST FRANCE

Traitement équitable sur le lieu de travail et garantie d'aucune discrimination

En s'appuyant sur la convention de l'OIT, les fournisseurs et sous-traitants s'interdisent toute discrimination, exclusion ou préférence, fondée sur la race ou l'origine ethnique, le sexe, la religion ou les convictions, l'opinion politique, l'activité syndicale, le handicap, l'âge et l'orientation sexuelle dans le recrutement et l'évolution professionnelle afin qu'une égalité de traitement soit assurée (Convention de l'OIT n°111).

Les fournisseurs et sous-traitants s'engagent dans des politiques volontaristes dans le but de soutenir l'égalité entre les femmes et les hommes en termes de politique salariale mais aussi d'évolution professionnelle.



Sadrin Rapin invite ses fournisseurs et sous-traitants à promouvoir toutes les autres initiatives de mixité et à développer la diversité des équipes. Nous sommes persuadés que la diversité ethnique, sociale, d'âge, d'origines de nos collaborateurs et l'intégration de personnes avec handicap favorisent la créativité dans nos structures.

L'Entreprise Sadrin Rapin est engagée et actrice dans l'insertion professionnelle avec différents partenaires, et nous attendons de nos partenaires qu'ils en fassent de même.

Sadrin Rapin invite ses partenaires à pratiquer des politiques salariales et d'avantages sociaux permettant un équilibre sociétal. A minima, les fournisseurs et sous-traitants respectent les réglementations en vigueur notamment en ce qui concerne le temps de travail.

RESPECTER LES PRINCIPES DES DROITS DES FEMMES ET DES HOMMES



Escalier hélicoïdal - sécurise et facilite les accès et les déplacements sur un chantier

Un travail sûr

Sadrin Rapin met en œuvre une politique hygiène, santé et sécurité au travail forte depuis de nombreuses années. Cet investissement permanent est validé par notre certification Mase depuis 2017. Nous affirmons notre volonté de 0 accident sur le lieu de travail pour nos salariés mais aussi pour tous les salariés de nos sous-traitants et partenaires.



Les fournisseurs et sous-traitants de Sadrin Rapin se doivent de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la santé et la sécurité au travail.

Dans ce cadre, ils se doivent de veiller :

- A la formation de leurs équipes,
- A adopter des mesures de prévention des risques professionnels,
- A la mise à disposition de tous les équipements collectifs et individuels de protection nécessaires,
- A communiquer à leurs salariés des risques résiduels.

Les sous-traitants présents sur un chantier Sadrin Rapin informent immédiatement la Société en cas d'incident.

Nos règles internes prennent en compte ces démarches dans le choix de nos sous-traitants.



Promotion de l'abolition effective du travail des enfants et de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Les fournisseurs et sous-traitants s'interdisent catégoriquement tout travail d'enfants selon les définitions de l'OIT. De même, ils ne doivent avoir aucun recours à du travail forcé et obligatoire, ou tout esclavage moderne. Les fournisseurs et sous-traitants s'interdisent de recourir à toute menace verbale ou physique, à toute violence physique, aux abus sexuels ou à toute forme de harcèlement. Ils doivent prôner la liberté d'association et favoriser la négociation collective.

PROTEGER ET RESPECTER L'ENVIRONNEMENT



RUCHES Sadrin Rapin

Promotion et encouragement des initiatives à grande responsabilité environnementale

Le secteur de la construction a un impact majeur sur l'Environnement. Sadrin Rapin est persuadé que nous pouvons et devons contribuer à avoir un impact positif sur la planète tout en construisant de manière durable et sûre. Nous privilégierons la contractualisation avec les Entreprises qui s'engagent dans une démarche durable et qui encouragent le développement et la diffusion des technologies respectueuses de l'Environnement.

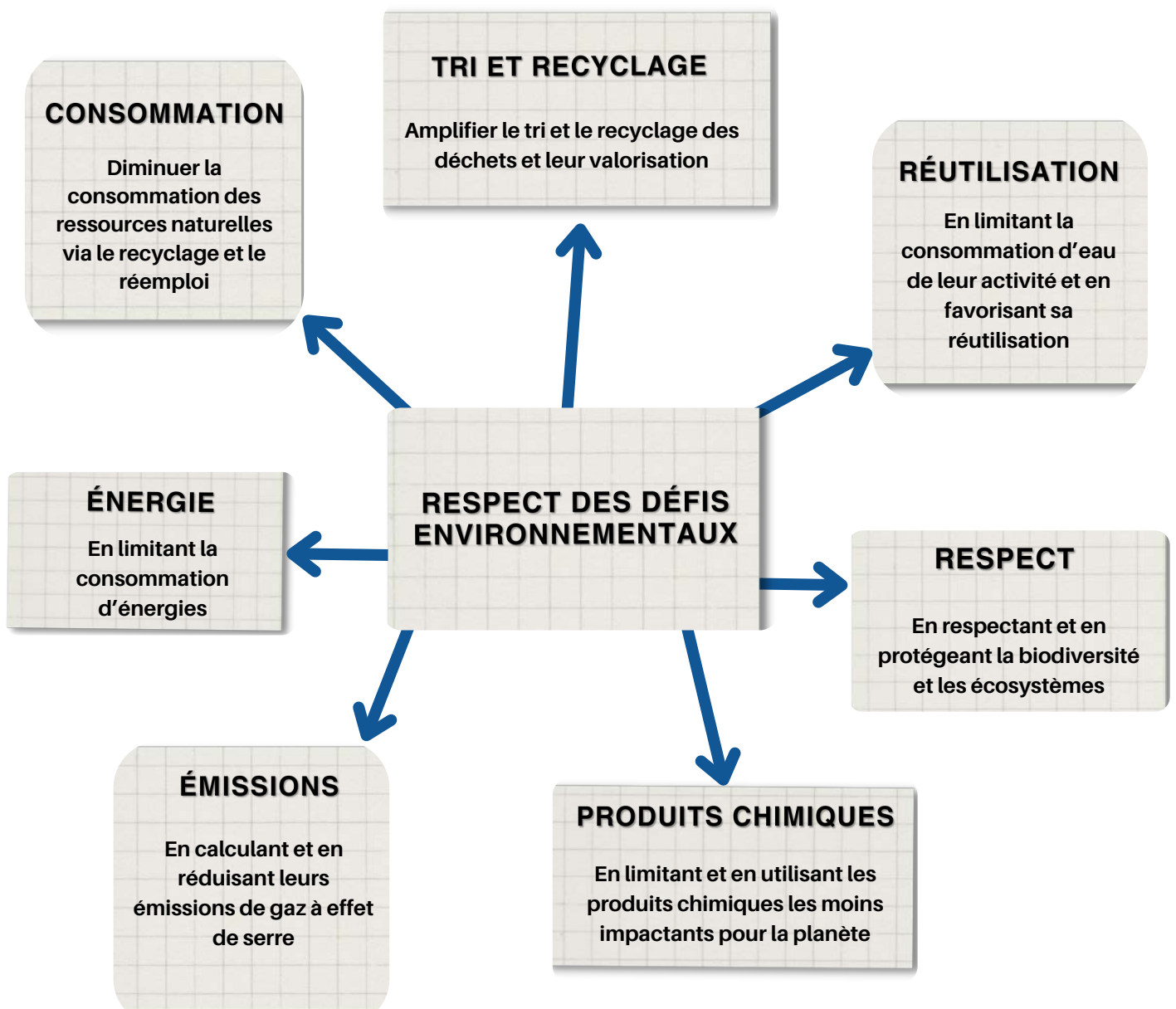


PROTEGER ET RESPECTER L'ENVIRONNEMENT



ECL ECONET CITY - Solution de traitement des eaux

Nous sensibilisons nos partenaires à la réduction de leur empreinte écologique



ÉTHIQUE ET LOYAUTÉ



Sadrin Rapin applique une politique de prévention de la corruption et du trafic d'influence

Conformément à la loi « Sapin II », loi anti-corruption, et à l'engagement 10 du Global Compact de l'ONU, Sadrin Rapin se conforme à une législation anti-corruption sévère.

C'est l'occasion de rappeler que Sadrin Rapin est une Entreprise qui ne saurait nullement tolérer ou encourager aucune forme de corruption perpétrée en interne ou par un tiers agissant pour ou au nom de Sadrin Rapin.

Le dispositif de lutte contre la corruption et le trafic d'influence de Sadrin Rapin repose sur une politique forte. Nous savons que nous devons rester vigilants sur ces questions; cette politique permet de le rappeler.

Sadrin Rapin ne doit pas proposer, promettre, ni donner de dessous de table ; Sadrin Rapin ne doit pas solliciter, accepter, ni recevoir de dessous de table quelles qu'en soient les formes (argent, avantage financier ou autre récompense).

Nous attendons un engagement aussi fort de nos sous-traitants et fournisseurs. Cette politique le rappelle.

Aucun membre de nos sociétés, Sadrin Rapin, sous-traitants et fournisseurs ne doit accepter directement ou indirectement un quelconque avantage en échange d'une action en retour ou d'une influence.

ÉTHIQUE ET LOYAUTÉ



Eric JOUVET et Christophe MAURIER - Tirage au sort du concours SPIE

Politique Ethique

Toute personne agissant pour ou au nom de Sadrin Rapin doit également respecter les règles énoncées ci-dessus.

Cette politique n'interdit pas les cadeaux raisonnables et proportionnés, les invitations. Par contre, si ces derniers étaient déraisonnables ou donnés dans des circonstances inappropriées, alors ils peuvent constituer un délit, ce qui n'est pas acceptable.

Les décisions de Sadrin Rapin en matière de sélection de fournisseurs et sous-traitants sont basées sur des choix non discriminatoires et impartiaux. Nous sommes transparents sur nos décisions.

Sadrin Rapin met à disposition un mail d'alerte sécurisé et confidentiel. Nous garantissons la protection absolue de tout lanceur d'alerte. L'alerte sera reçue par notre service Qualité Sécurité Environnement et nos instances représentatives du personnel pour garantir une impartialité de la direction.

En tant que Président du groupe EJ et Directeur Général de Sadrin Rapin, nous demandons personnellement à chacun d'entre vous d'être engagé et de promouvoir cette politique à nos côtés, d'appliquer ses règles et d'être acteur dans la lutte contre la corruption et le trafic d'influence.

Christophe MAURIER

Eric JOUVET



ENTREPRISE
GENERALE DE
CONSTRUCTION

BÂTIMENT
GÉNIE CIVIL
MÉTALLERIE

Zone industrielle sud
94 avenue Pierre Piffault
72 100 Le Mans
5 bis rue du Pont
72 300 Sablé-sur-Sarthe
02 43 84 40 60



**Logo papier
environnement**